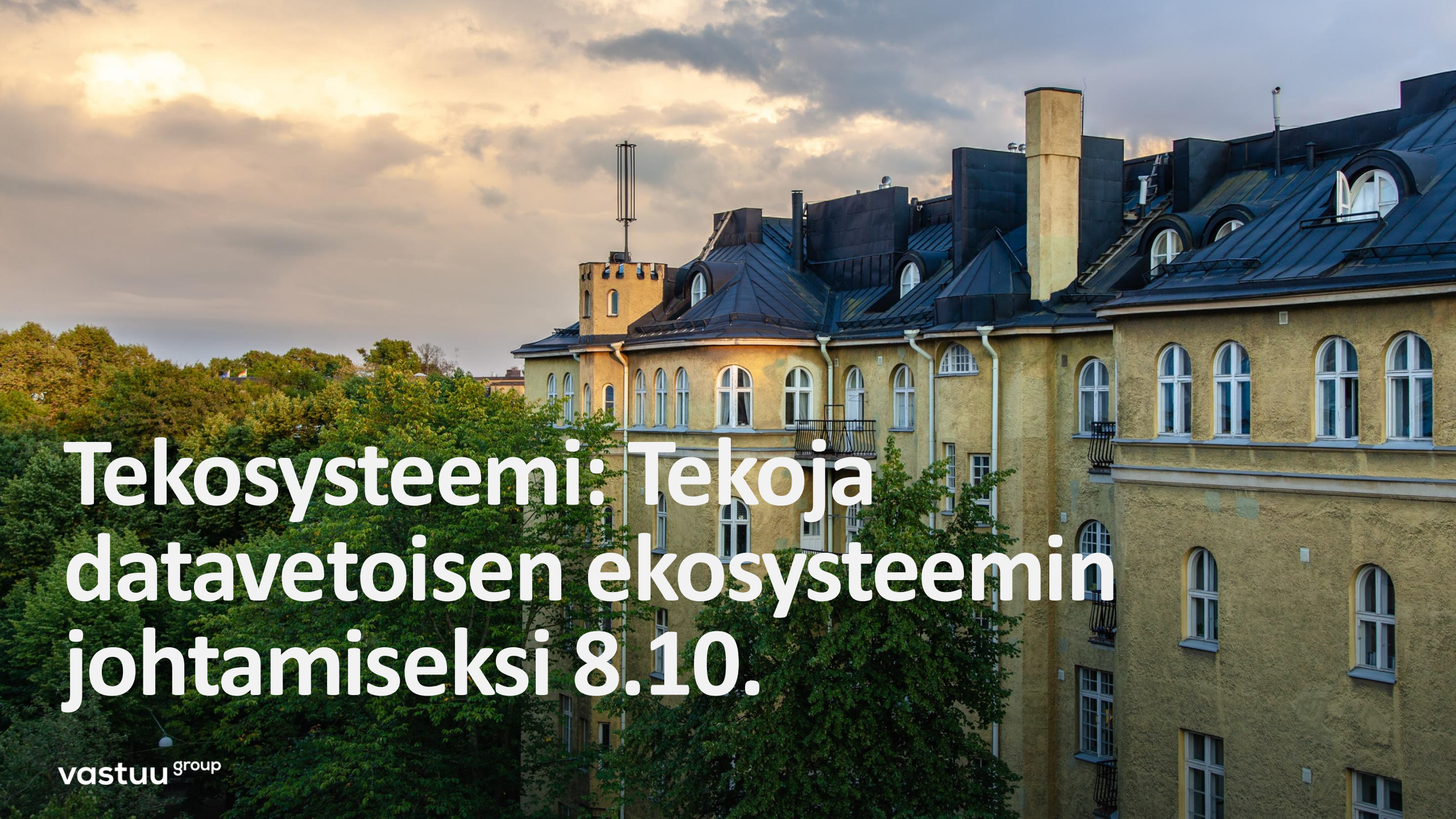




**Tekosysteemi: Tekoja
datavetoisen ekosysteemin
johtamiseksi 8.10.**

Taustatyöt on tehty kunnolla

Tausta:

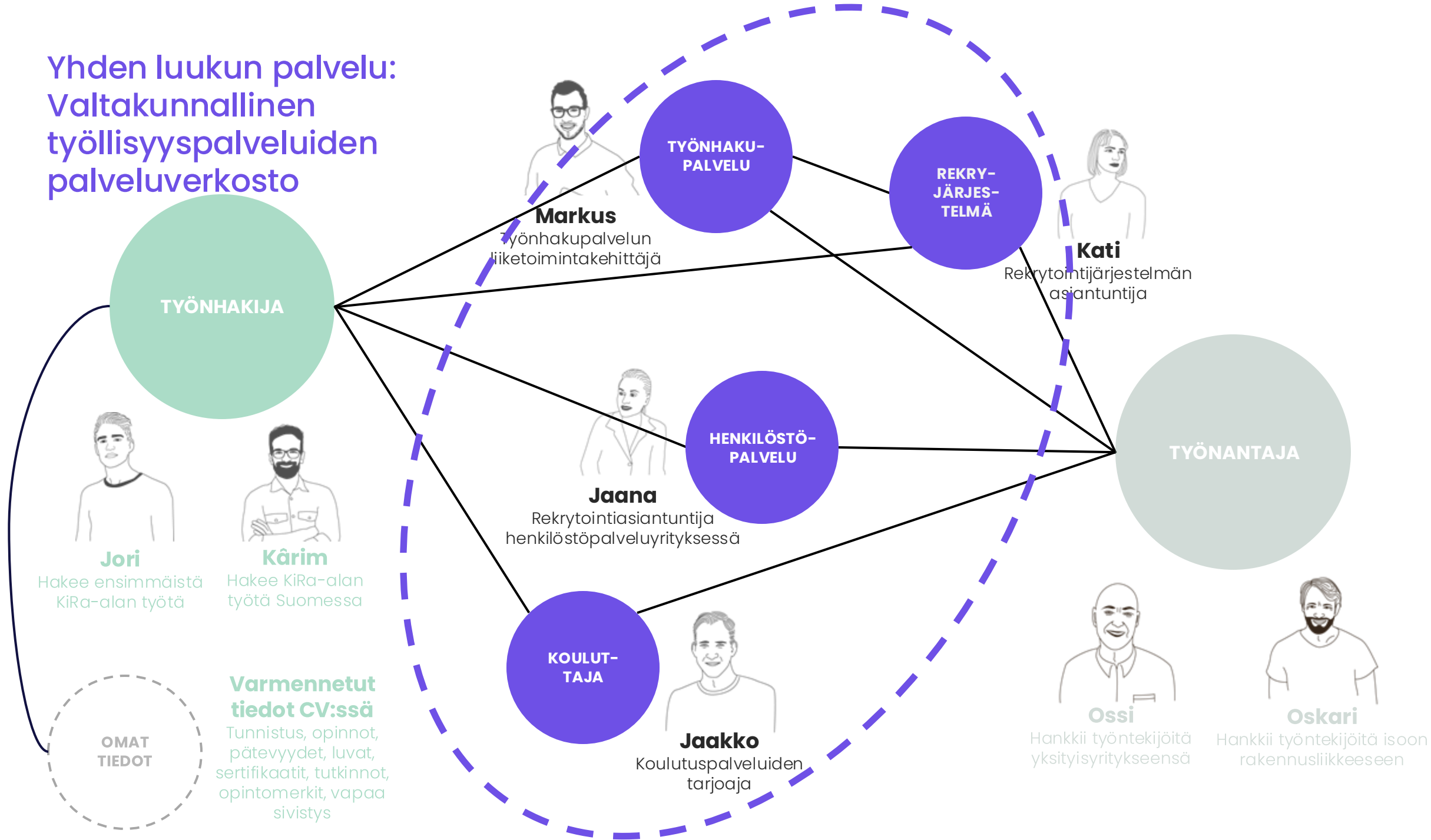
- Kysyimme 5000 kokemusasiantuntijalta.
- Osallistimme 1500 työnhakijaa ja opiskelijaa.
- Haastattelimme +500 yritystä.

Monessa mukana:

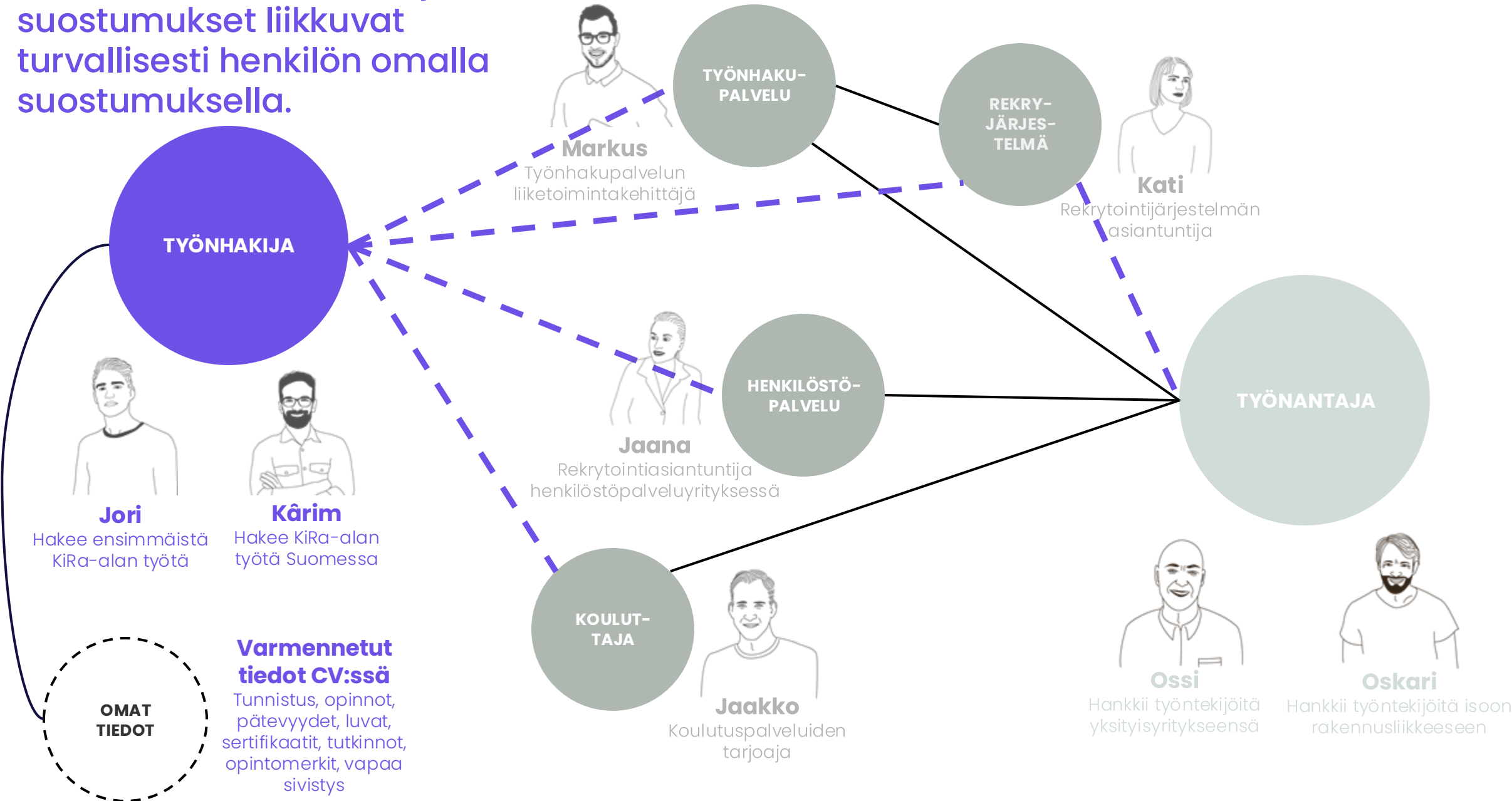
- Digi- data- ja lakiryhmä: positiopaperit, tiivistelmät, lausunnot
- EU –hanke: Skills Data Space
- VM –hanke: Aurora AI -esiselvitys
- Valtion kehitysyhtiö VAKE:n omadata –kiihdyttämö
- Useita tekoäly-kokeiluita
 - OPObotti, Hakutyökalu: Työelämäyhteistyö, Hakutyökalu: Rakennusmääräykset
- Omadata –pilotteja/kokeiluita
 - Koski –rekisteri, Työmarkkinatori, Traficom, TTK, OK-sivis, Arbetsförmedlingen, Verohallinto: Omaelämä



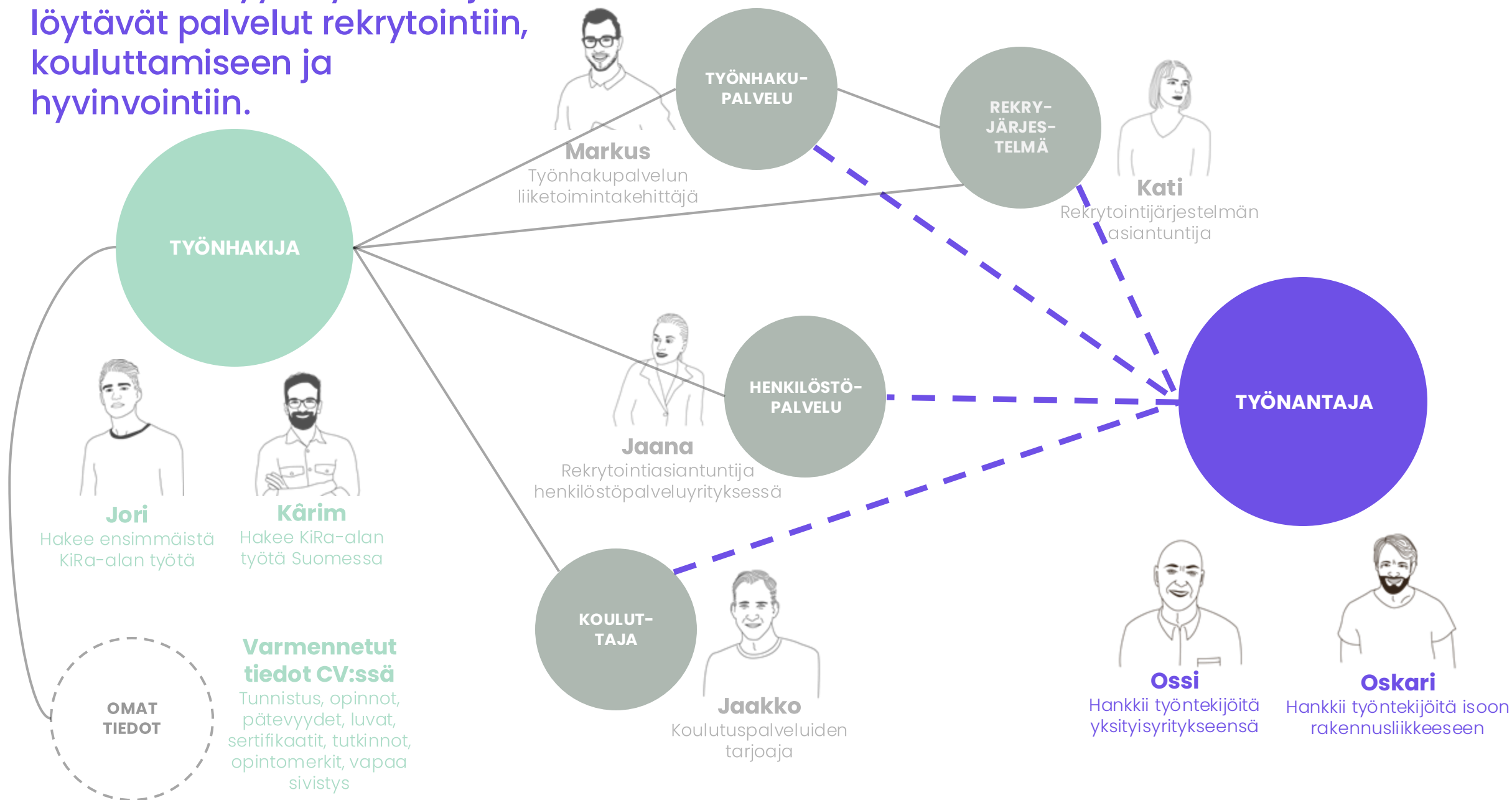
Yhden luukun palvelu: Valtakunnallinen työllisyyspalveluiden palveluverkosto



Reilu datatalous: Tiedot ja suostumukset liikkuvat turvallisesti henkilön omalla suostumuksella.



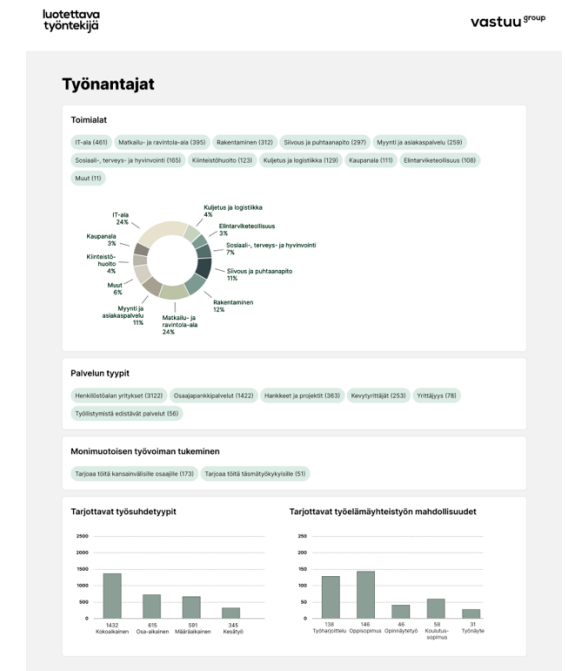
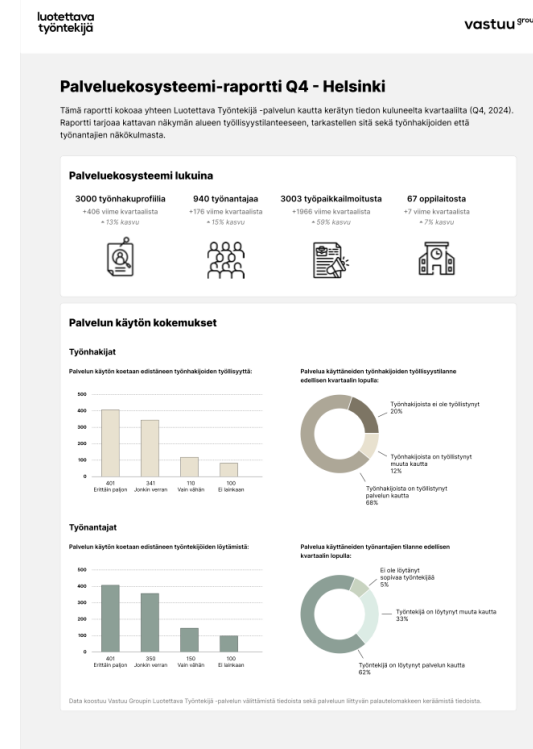
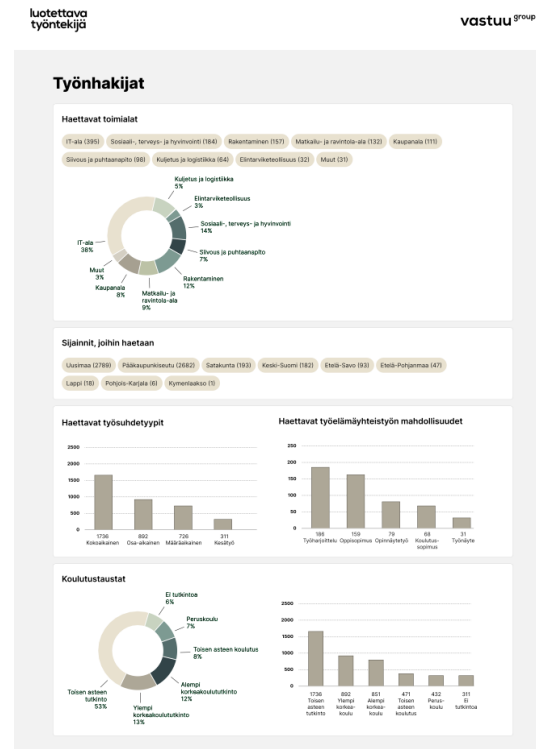
Tarvelähtöisyys: Työnantajat löytävät palvelut rekrytointiin, kouluttamiseen ja hyvinvointiin.



Ennakointitieto ja vaikuttavuus: työnantajien osaamistarpeet ja palveluverkoston vaikuttavuuden mittaaminen (2026-2027).

Yhteistyöraportti kertoo

- Yhteistyöalustan tapahtumat kootusti
- Ymmärrys työnantajien osaamistarpeista
- Ymmärrys työnhakijoista ja opiskelijoista
- Ymmärrys yhteistyöalustan toimijoista
- Ymmärrys yhteistyöalustan vaikuttavuudesta



Yhteiset tavoitteet

- **Helpotetaan työnhakua ja nopeutetaan työllistymistä.**
- Parannetaan alueen **kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta.**
- Edistetään alueen **pito- ja vetovoimaisuutta.**
- Parannetaan **asiakaskokemusta ja vaikuttavuutta** sujuvoittamalla asiakasprosesseja.
- Mahdollistetaan entistä tiiviimpi **yhteistyö alueen toimijoiden** kanssa.
- **Tuetaan ja autetaan asiantuntijoita** asiakasohjauksessa
- Edistetään erityisesti **nuorten, kansainvälisten osaajien ja täsmätyökykyisten työllistymistä.**
- Edistetään **työelämä- ja oppilaitosyhteistyöstä** koulutuksentarjoajien ja työnantajien välillä.
- **Sujuvoitetaan työnantajien HR- ja rekrytointiprosesseja.**

Käyttöönoton ja yhdessä tekemisen koordinointi

Henkilöstölle

Palvelun ja vision
esittely

Suunnittelupalaveri

Palvelun testaaminen

Viikkopalaverit

Verkoston
rakentaminen

Kuukausivartit

Sanoitus ja koulutus

Analytiikka
yhteistyöalustan
tapahtumista

Q & A

Viestinnän ja
markkinoinnin käsikirja

KoulutustilaisuuDET

Materiaalipankki

Sidosryhmille

Sidosryhmätapaamiset

Viestinnän suunnittelu
sidosryhmien kanssa

Palveluprosessien
sparraus
palveluntarjoajille

Sanoitustyö
sidosryhmien kanssa

Asiakkaille

Viikoittaiset
työnhakupajat

Viikoittaiset
työnantajatapaamiset

Palveluntarjoaja-
tapaamiset

Asiakaspalautteiden
koonti ja vastaaminen

Viestiminen & myynti

Webinaarit

Sidosryhmätilaisuudet

Materiaalipankki
viestinnän tueksi

Tekninen kehitys ja ylläpito

Palvelukehitys ja
ylläpito

Suostumukset,
sopimukset ja
sopimusten hallinta

Integraatiot ja tietojen
liikkuminen

"Tekoäly" (NLP)
Työpaikkasuositteiden
kehittäminen

Tietosuoja- ja turva

Miten ratkomme lain tulkintaan liittyvät haasteet?

Tietosuoja-asetuksen tulkinnat

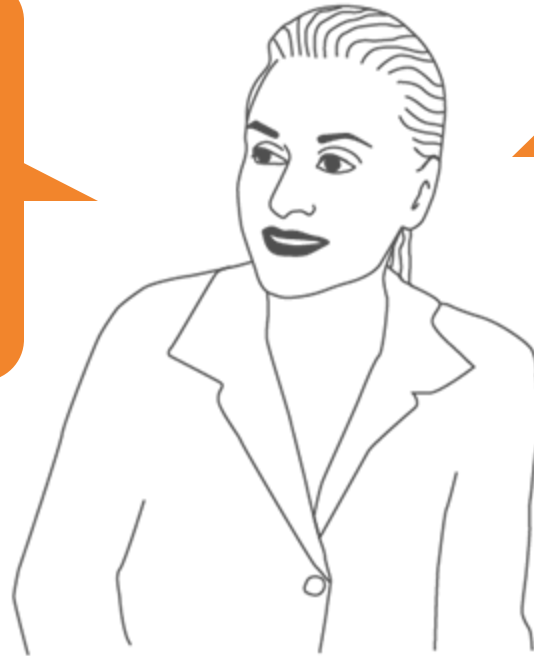
- Yksityinen ja julkinen sektori on huomioitu itsessään, mutta näiden välimaastoon sijoittuva toiminta tällä hetkellä harmaampi alue

Uusi tiedonhallintalaki

- Miten lakien yhteisvaikutus vaikuttaa Koski -palvelun opintosuoritusten luvittamiseen?

Muut lainsäädäntömuutokset?

- Tärkeintä tässä vaiheessa olisi pyrkiä kehittämään julkisen sektorin yhteistyötä ja muodostamaan käytäntöjä



Jaana, 42

Koski -palvelun tuoteomistaja
Kehittää Koski -palvelua

Nykyisen lain tulkinta yleisesti

- Epävarmuus siitä mahdollistaako nykyinen lainsäädäntö Koski -palvelun opintosisältöjen luvittamiesta
- Ongelma julkishallinnon poikkeavat tulkinnat yleisellä tasolla - tällä hetkellä ei ole täysin konsistenttia tulkintalinjaa tietojen luvittamisesta
- Kysymys myös tietojen maksullisuudesta - millaisiin ratkaisuihin eri toimijat päätyvät. Yhteisvaikutus MyData -ekosysteemiin voi olla merkittävä.

Next

- Kuinka julkisen sektorin toimijoiden yhteistyö saataisiin parhaiten käyntiin? Omistajuus sidosryhmätyöstä?

Päätös toiminnan linjauksen muutoksesta

- Miten ulkoiset rajapinnat sopivat meidän nykyisiin toimintamalleihin.
- Päätöksentekijä: Jaana, Migri

Miten voimme tukea Migriä kehitystyössä?

Oikeuspalvelu

- Oikeuspalvelun näkemys muutoksista
- Päätöksentekijä: Henna, Migri

Kehitystyön priorisointi

- Miten priorisoin MyData kyvykkyyksien kehitystyön suhteessa muuhun kehitystyöhön
- Päätöksentekijä: Vesa, Migri

Rahoitus

- Millä rahoitamme MyData (työlupa & oleskelulupa) kyvykkyyksien kehitystyön
- Riippuvuus: AuroraAI? Muu rahoitus?



Johtaja, Migri

Konkreettinen kehitystyö

- Kehitystyön suunnittelu ja aikataulutus
- Päätöksentekijä: Eero, Migri

Jatkuvat tukitoimet työnhakijoille, työnantajille ja palveluntarjoajille kuvattuna

- **Työllistymispajat:** Järjestämme työllisyysalueen työnhakijoille ja opiskelijoille työnhakupajoja, joissa autamme luomaan digitaalisen osaamispohjaisen cv:n sekä löytämään työnhakijalle relevantit palvelut ja koulutuksentarjoajat. Työllistämispajat toteutetaan Teamissa ja kaikki työllisyysalueen opiskelijat ja työnhakijat voivat osallistua työnhakupajoihin maksutta. Työnhakupajojen aikataulusta sovitaan yhdessä työllisyysalueen kanssa.
- **Työnantajatapaamiset:** Järjestämme työllisyysalueen työnantajille työnantajatapaamisia, joissa autamme työnantajia luomaan maksuttomia työnantajaesittelyitä sekä löytämään työnantajalle relevantit palvelut uusien työntekijöiden rekrytoimiseen, motivoituneiden kouluttamiseen ja hyvistä työntekijöistä kiinni pitämiseen. Työnantajatapaamiset toteutetaan Teamissa ja kaikki työllisyysalueen työnantajat voivat osallistua työnantajatapaamisiin maksutta. Työnantajatapaamisten aikataulusta sovitaan yhdessä työllisyysalueen kanssa.
- **Palveluntarjoajatapaamiset:** Palveluntarjoajille järjestämme tilaisuuksia, joissa autamme palveluntarjoajia luomaan omien työnhakijoille ja työnantajille suunnatut palvelut työllisyyspalveluiden yhteistyöalustalle. Koulutustilaisuudet toteutetaan Teamissa ja kaikki työllisyysalueen palveluntarjoajat, hankkeet, projektit ja koulutuksentarjoajat voivat osallistua koulutustilaisuuksiin maksutta. Työnantajatapaamisten aikataulusta sovitaan yhdessä työllisyysalueen kanssa.

Käyttöönoton ja seurannan toimet kuvattuna

- **Käyttöönotto:** Käyttöönotto suunnitellaan ja aikataulutetaan yhdessä työllisyysalueen kanssa. Käyttöönotto koostuu koulutuksista, sidosryhmätyöstä sekä tukitoimista työnhakijoille, työnantajille ja palveluntarjoajille.
- **Henkilöstön koulutukset:** Tuemme työllisyysalueen henkilöstöä palvelun käytössä, palveluverkoston rakentamisessa ja sanoitustyössä. Koulutusten sisällöistä ja aikatauluista sovitaan yhdessä työllisyysalueen kanssa.
- **Palveluverkoston rakentaminen henkilöstön kanssa:** Henkilöstö pääsee itse mukaan vaikuttamaan palveluverkoston rakentamiseen. Yhdessä henkilöstön kanssa tunnistamme alueen työnantajia, palveluntarjoajia, hankkeita, projekteja, verkostoja, sidosryhmiä, koulutuksentarjoajia, yrityspalveluita, työttömyyskassoja, liittoja, kevytyrittäjäpalveluita, osajapankkipalveluita joita kutsumme mukaan työllisyyspalveluiden yhteistyöalustalle.
- **Sidosryhmätyö:** Tunnistamme, kontaktoimme ja tapaamme työllisyysalueen keskeisten sidosryhmien edustajat ja kutsumme heidät mukaan rakentamaan työllisyyspalveluiden yhteistyöalustaa. Järjestämme yhteisiä sidosryhmätapaamisia, joissa suunnitellaan konkreettisia toimia alueellisen palveluverkoston rakentamiseksi.
- **Kuukausivartit:** Kerran kuukaudessa kerromme työllisyysalueen henkilöstölle palveluverkoston rakentumisesta ja yhteistyöalustan tapahtumista ja tilastoista
- **Viikkopalaveri:** Yhdessä työllisyysalueen nimeämän yhteyshenkilön kanssa koordinoimme yhdessä tekemistä kerran viikossa.
- **Analytiikka:** Raportointi palveluverkoston rakentumisesta ja yhteistyöalustan käyttäjämääristä ja tapahtumista
- **Sidosryhmätapaamiset ja webinaarit:** Sidosryhmätapaamisten ja webinaarien järjestämisestä ja aikatauluista sovitaan yhdessä työllisyysalueen kanssa.

Kiitos

Petri Tuomela

0504143155

petri.tuomela@vastuugroup.fi

Halu nostaa asiakas keskiöön, antaa hänelle mahdollisuus olla aktiivinen toimija omassa työllistymisensä edistämisessä ja helpottaa työnhakua sekä palveluiden löytämistä



Luotettava työntekijä alusta mahdollistaa:

- Asiakkaan oma aktivoituminen
- Asiakkaan omien tietojen luvitus
- Asiakkaan CV:n jakaminen sähköisesti
- Asiakkaan suoran yhteydenoton työnantajaan tai koulutuksen-/palveluntarjoajaan
- Työnhakuprofiiliin sopivat työpaikkaehdotukset useammalta työnhakusivustolta
- Eri palvelut yhdellä tarjottimella (tällä hetkellä palveluntarjoajia Satakunnassa n. 80)

Esimerkki aikataulusta: Satakunnan työllisyysalue

- 4.2. Aloituspalaveri
- 4.2. Messuosallistuminen
- 5.2. Info henkilöstölle
- 5.2. Sidosryhmätapaamiset käynnistyivät
- 12.2. Sidosryhmä kickoff
- 12.2. Palvelu tutuksi henkilöstölle
- 13.2. Messuosallistuminen
- 13.2. Workshop sidosryhmistä henkilöstölle
- 3.3. Oppilaitostapaaminen linjoilla
- 13.3. Workshop henkilöstölle: palvelun sanoittaminen henkilöasiakkaille
- 14.3. Workshop henkilöstölle: palvelun sanoittaminen työnantajille
- 15.4. & 22.4. Työllisyysalueen kuntien ja kaupunkien työnhakijoille ja työnantajille suunnattujen palveluiden lisääminen yhteistyöalustalle.
- 16.4. & 30.4. Työllisyysalueen kuntien ja kaupunkien työnantajaesittelyiden luominen yhteistyöalustalle.
- 28.5. Valtakunnallinen webinaari: T&E palveluiden päivä – Yhdessä kohti toimivaa palveluekosysteemiä
- 3.6. Yhteenvedo asiakasviestintään – käsikirjan julkistus
- 24.-27.6. SuomiAreena, työllisyysalue kansalaistorilla mukana
- 25.6. Työllisyyden edistämisen iltapäiväkahvit
- 22.8. Segmentointi workshop
- 1.9.-30.11. Kampanja henkilöasiakkaiden käyttäjämäärän kasvattamiseksi
- Lukuisia palavereita/vaihdettuja viestejä esim. tässä listattujen viestintään ja organisointiin liittyen

Seuraavat tukitoimet käynnissä sopimuskauden ajan

- Työnhakupajat (Viikoittain)
- Työnantajatapaamiset (Viikoittain)
- Palveluntarjoaja -tapaamiset (2 kertaa/kk)
- Kuukausipalaverit henkilöstön kanssa
- Viikkopalaverit yhteyshenkilön kanssa

Kampanja työnhakija-asiakkaille

- Tavoitteena on saada kampanjan aikana lisäkäyttäjiä Luotettava työntekijä –palveluun
 - Palkintoportaat
 - Pääpalkintona koko henkilöstölle yhteinen pizzahetki toimipisteittäin
- Kampanjan avulla lisäämme ymmärrystä palvelun käytettävyydestä ja hyödyistä työnhakija-asiakkaille
- Kampanjalle tukitoimia sekä VastuuGroupin että oman organisaation toimesta
 - Esim. koulutukset, massapostit, somekampanja, työnhakupajat, opastusvideot, messuosallistumiset



Haasteita ja positiivisia ajatuksia

- Ajankohta → Suuri muutos
- Pitkä peli ja visio vs. priorisointi ja ajankäyttö
- Ns. kielimuuri
- Mittaamisen haasteet
- Työllisyys yhteisenä tavoitteena
- Alueen toimijoita saadaan yhteisen asian äärelle
- Uudet tuttavuudet ja verkostot
- Yhdessä kehittäminen
- Vertaistuki Etelä-Satakunnasta



Kiitos ajastanne!

Saa olla yhteydessä matalalla kynnyksellä

piia.palmgren@pori.fi

044 701 4639